

敬启者：

本公司已于 2011 年 1 月通过 SA8000：2008 体系认证，现将公司的社会责任方针等相关内容寄给你们：

一、 社会责任方针

**遵守国家法律、合理工时报酬、严禁使用童工
加强安全卫生、消除歧视行为、尊重自由结社**

方针内容：

遵守国家法律

本公司在工人待遇方面遵守国家及国际劳工标准的规定。

合理工时报酬

本公司会遵守工作时间的规定为员工安排合理的工作时间；在工资待遇方面本着根据国情满足员工及家属的基本生活需要。本公司不选择那些以低于当地法律规定的最低工资要求付给工人工资的公司为供货商。

严禁使用童工

本公司严禁使用童工，并且不选择使用童工的公司作为供货商。

加强安全卫生

本公司着重安全卫生意识，定期为员工提供相关培训及防火演习。为员工提供一个安全的工作场所，注重劳动保护。

消除歧视行为

本公司在启用工人时禁止有歧视行为，在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。

尊重自由结社

本公司允许职工有自由结社和参加工会的权利，承认并尊重雇员集会，进行集体谈判的权利。

二、 相关数据资料

- 1、 每月员工工伤事故次数控制在 1 宗或以下；
- 2、 员工的安全教育率达 100%；
- 3、 特种作业人员持证上岗率达 100%；
- 4、 火灾发生率达“0”；
- 5、 职业病为“0”。

三、 管理评审和监督活动

2010 年 9 月 21 日进行了管理评审。

今后我们将持续改进，每年将于贵单位沟通一次，如贵单位需了解我公司更详细的最新信息，请登陆我公司网站，地址：

(http://www.pointwellhk.com/Terms_and_Conditions/Policy-ct.pdf

http://www.pointwellhk.com/Terms_and_Conditions/Policy.pdf)

此致

敬礼

沛伟制品厂

2011-5-12